



# КОДЕКС ПОВЕДЕНИЯ ПОСТАВЩИКОВ

ПРИВЕРЖЕННОСТЬ ЭТИЧЕСКИМ  
ПРИНЦИПАМ И ЭТИЧНОЕ ПОВЕДЕНИЕ

BUILDING TRUST



# ВВЕДЕНИЕ

## Приверженность ценностям и ответственный подход к закупкам

Компания Sika разделяет определенный набор ценностей как в рамках нашей собственной глобальной деятельности, так и для всей цепочки поставок.

Наши ценности отражены в десяти принципах инициативы **«Глобальный договор» ООН, Руководящих принципах предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН, декларации Международной организации труда об основополагающих принципах и правах в сфере труда, глобальной программе для химической промышленности Responsible Care® и положении о конфликтных минералах.**

Наши ценности можно резюмировать следующим образом.

- Мы уважаем всеобщие права человека и права трудящихся.
- Мы действуем в соответствии с основополагающими стандартами охраны окружающей среды, здоровья и безопасности.
- Мы содействуем устойчивому развитию и корпоративной ответственности.

Sika ожидает, что ее поставщики примут тот же комплекс ценностей и будут придерживаться их в рамках собственной сети поставок. Поэтому мы тщательно оцениваем наших поставщиков и утверждаем их только после того, как они пройдут процесс проверки и квалификации.

Настоящий Кодекс поведения поставщиков определяет наши ожидания и предоставляет поставщикам руководство в отношении требований, которые необходимо соблюдать при поставке товаров или услуг компании Sika в любую точку мира.

Мы расширяем нашу приверженность принципам ответственного отбора поставщиков, помогая им улучшать свои показатели устойчивого развития. Вместе мы стремимся к тому, чтобы все мы соответствовали стандартам, определенным в этом документе.

Благодарим вас за участие и поддержку.



Томас Хаслер (Thomas Hasler)  
Генеральный директор, Sika Group



Маркос Васкес (Marcos Vazquez)  
Руководитель департамента  
снабжения, Sika Group

Баар, Швейцария, 1 июня 2021 года

# ПРИВЕРЖЕННОСТЬ ЭТИЧЕСКИМ ПРИНЦИПАМ И ЭТИЧНОЕ ПОВЕДЕНИЕ

МЫ ДЕЙСТВУЕМ В СООТВЕТСТВИИ  
С ЗАКОНОМ.

МЫ НЕ ИДЕМ НА КОМПРОМИСС  
В ВОПРОСАХ ДОБРОСОВЕСТНОСТИ.

МЫ ПРИМЕНЯЕМ ВЫСОКИЕ ЭТИЧЕСКИЕ  
СТАНДАРТЫ В СВОЕЙ РАБОТЕ.

МЫ ОБЕСПЕЧИВАЕМ СОБЛЮДЕНИЕ  
ЭТИХ ПРИНЦИПОВ.

## СОБЛЮДЕНИЕ НАСТОЯЩЕГО КОДЕКСА ПОВЕДЕНИЯ ПОСТАВЩИКОВ ЯВЛЯЕТСЯ ОБЯЗАННОСТЬЮ ВСЕХ ПОСТАВЩИКОВ КОМПАНИИ Sika.



### 1. ПРИМЕНЕНИЕ

Настоящий Кодекс поведения поставщиков регулирует отношения между компанией Sika и Поставщиком. Термин «поставщик», используемый в данном документе, относится к юридическому или физическому лицу, которое — в качестве третьей стороны и на основании договорного соглашения — предоставляет компании Sika и/или ее дочерним компаниям любой вид сырья, товаров, технологий, ноу-хау или услуг.

### 2. СОБЛЮДЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ

Поставщик гарантирует полное соблюдение всех применимых законов и международных стандартов. Это включает Всеобщую декларацию прав человека, основные конвенции Международной организации труда по трудовым стандартам, а также все применимые местные, национальные и международные законы, касающиеся борьбы с коррупцией, честной конкуренции, нераспространения и экспортного контроля, санкций и эмбарго, охраны окружающей среды, здоровья и безопасности, разрешений и лицензий на деятельность, а также секретности и защиты частной жизни.

### 3. ЗАПРЕТ НА ВЗЯТОЧНИЧЕСТВО, КОРРУПЦИЮ И ОТМЫВАНИЕ ДЕНЕГ

Поставщик гарантирует недопущение любой формы взяточничества, коррупции или отмывания денег. Это означает, что Поставщик не участвует в предложении или принятии любого вида поощрений, компенсационных взяток, вознаграждений, подарков или других незаконных услуг с намерением добиться благоприятного отношения со стороны компании Sika, а также установить или сохранить деловые отношения с компанией Sika. Кроме того, Поставщик имеет внутренние правила, запрещающие взяточничество и коррупцию, и проводит регулярные тренинги для своих сотрудников, чтобы обеспечить их соблюдение.

### 4. ОТСУТСТВИЕ ПРОТИВОРЕЧАЩИХ СПРАВЕДЛИВОЙ КОНКУРЕНЦИИ ДЕЛОВЫХ ПРАКТИК

Поставщик гарантирует полное соблюдение действующего антимонопольного законодательства. Это означает, что Поставщик не участвует в установлении цен вместе с конкурентами, сговорах на торгах, сговорах с клиентами или представителями рынка, обмене информацией о ценах и т. п.

## 5. УВАЖЕНИЕ К ПРАВАМ ЧЕЛОВЕКА, РАБОТНИКОВ И ПОТРЕБИТЕЛЕЙ

Поставщик соблюдает основные права человека, работников и потребителей. Ко всем сотрудникам следует относиться с уважением и охранять их достоинство. Они не должны подвергаться словесным или физическим преследованиям, оскорблениям, угрозам или запугиванию.

Поставщик не будет участвовать в практиках или терпеть обстоятельства, которые подвергают риску жизнь или здоровье работников или потребителей. Все применимые стандарты охраны здоровья и безопасности должны быть полностью соблюдены.

Поставщик должен внедрить соответствующие внутренние инструкции и обеспечить надлежащее обучение соответствующего персонала.

## 6. ЗАПРЕТ НА СОВРЕМЕННОЕ РАБСТВО, ТОРГОВЛЮ ЛЮДЬМИ, ДЕТСКИЙ ИЛИ ПРИНУДИТЕЛЬНЫЙ ТРУД

Поставщик обеспечивает запрет на все формы детского<sup>1</sup> или принудительного труда (включая современное рабство и торговлю людьми) согласно соответствующим международным конвенциям. Если местные законы являются более строгими, они имеют приоритет. Поставщик гарантирует соблюдение запрета на современное рабство, торговлю людьми, детский и принудительный труд в собственной сети поставок.

## 7. РАВЕНСТВО, МНОГООБРАЗИЕ, ИНКЛЮЗИВНОСТЬ

Поставщик не дискриминирует<sup>2</sup> ни одну конкретную группу своего рабочего персонала, поощряет многообразие и инклюзивность среди своего рабочего персонала и обязуется документировать свои усилия по достижению этих целей.

<sup>1</sup> Термин «ребенок» означает любое лицо в возрасте до 15 лет или до окончания получения обязательного школьного образования (в зависимости от того, какой момент наступит раньше).

<sup>2</sup> Дискриминация — это акт и результат неравного обращения с людьми путем наложения неравного бремени или отказа в предоставлении преимуществ вместо справедливого отношения к каждому человеку на основе его индивидуальных достоинств.

## 8. СВОБОДА ОБЪЕДИНЕНИЯ, КОЛЛЕКТИВНЫЕ ПЕРЕГОВОРЫ

Поставщики предоставляют своим работникам право на свободу объединения и ведение коллективных переговоров в той мере, в какой это разрешено действующим местным законодательством.

## 9. СПРАВЕДЛИВАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА И РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ

Поставщик соблюдает все применимые правила оплаты труда и рабочего времени.



## **10. ЗАЩИТА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ И ЗДОРОВЬЯ, ПРИВЕРЖЕННОСТЬ ПРИНЦИПАМ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ**

Поставщик внедряет все применимые стандарты в области охраны окружающей среды, здоровья, безопасности и транспортировки. Он поддерживает признанную систему управления, идентичную или аналогичную ISO 14000 и выше и ISO 45001, обеспечивая постоянный мониторинг и улучшение операционного воздействия на окружающую среду, здоровье и безопасность. При необходимости он также внедряет соответствующие системы управления, гарантирующие безопасную и экологически обоснованную разработку, производство, транспортировку и использование своей продукции, а также полное соблюдение всех применимых норм, касающихся опасных грузов и вредных веществ.

Соответственно, Поставщик обеспечивает безопасное управление отходами, выбросами в атмосферу и сбросами сточных вод в рамках собственной цепочки поставок. Поставщик стремится к повышению эффективности использования ресурсов, применяя энергосберегающие и экологически безопасные технологии для сокращения использования ограниченных ресурсов, потребления энергии, объема отходов, выбросов сточных вод, загрязнения окружающей среды, выбросов парниковых газов и любого другого негативного воздействия на биологическое разнообразие, окружающую среду, здоровье или безопасность.

Поставщик предоставляет компании Sika всю необходимую документацию по безопасности и маркировке продукции и следит за тем, чтобы поставляемые компании Sika товары не содержали веществ, являющихся канцерогенными, мутагенными или токсичными для воспроизводства в соответствии с согласованной на глобальном уровне системой классификации и маркировки химических веществ (веществ категории 1A/1B GHS CMR).

Поставщик проводит регулярный мониторинг рисков возникновения чрезвычайных ситуаций и готов к реализации «плана Б» в случае аварийного сбоя производства.

## **11. КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТЬ, ЗАЩИТА ДАННЫХ, ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНАЯ СОБСТВЕННОСТЬ**

Поставщик должен соблюдать конфиденциальность в отношении всей конфиденциальной и деловой информации, которой он обменивается с Sika, в той мере, в какой это требуется действующим национальным законодательством и контрактом (-ами) с Sika. В своей сфере влияния он должен защищать персональную информацию, полученную им от компании Sika, а также права интеллектуальной собственности компании Sika с помощью соответствующих мер.

## **12. НЕРАСПРОСТРАНЕНИЕ ЯДЕРНОГО ОРУЖИЯ, ЭКСПОРТНЫЙ КОНТРОЛЬ, САНКЦИИ, ОПАСНЫЕ МАТЕРИАЛЫ**

Поставщик гарантирует наличие мер, обеспечивающих соблюдение применимых регуляторных норм в области нераспространения ядерного оружия, экспортного контроля, санкций и опасных материалов.

## **13. ОТСУТСТВИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ**

Поставщик должен быть свободен от конфликта интересов<sup>3</sup> при выполнении своих контрактных обязательств по отношению к компании Sika. В случае фактического или потенциального конфликта интересов немедленно уведомите нас по адресу [compliance@ch.sika.com](mailto:compliance@ch.sika.com).

## **14. РЕАЛИЗАЦИЯ И МОНИТОРИНГ ЦЕПОЧКИ ПОСТАВОК**

Поставщик должен внедрять перечисленные выше принципы в свою цепочку поставок и документировать свои усилия по достижению этих целей.

## **15. ПРОЗРАЧНОСТЬ И КУЛЬТУРА ОТКРЫТОГО ИНФОРМИРОВАНИЯ О ПРОБЛЕМАХ**

Поставщик обязан немедленно информировать компанию Sika о замеченных нарушениях вышеперечисленных принципов со стороны сотрудников Поставщика или компании Sika. В любом из этих случаев уведомите нас по адресу [compliance@ch.sika.com](mailto:compliance@ch.sika.com).

<sup>3</sup> Конфликт интересов может возникнуть в результате преследования целей, которые не совпадают или противоречат друг другу, например если сотрудник Sika или его близкий родственник также владеет компанией-поставщиком.

## 16. ОЦЕНКА ИСПОЛНЕНИЯ КОДЕКСА И ПОСЛЕДУЮЩИЕ МЕРЫ

Настоящий Кодекс поведения Поставщиков является неотъемлемой частью договорного соглашения между компанией Sika и Поставщиком, за исключением случаев, когда компания Sika и Поставщик в отдельной декларации о признании (см. приложение), подписанной компанией Sika, соглашаются с тем, что собственный Кодекс поведения Поставщика или аналогичные внутренние инструкции в достаточной степени отвечают всем вышеупомянутым принципам и способствуют их реализации и поэтому могут применяться вместо Кодекса поведения поставщиков компании Sika.

Поставщик предоставляет Sika право оценивать соблюдение некоторых или всех вышеперечисленных принципов. Для этого могут использоваться анкеты с поставленными определенным образом целями или выполняться аудит силами третьей стороны.

Sika в любой момент имеет право предложить Поставщику принять корректирующие меры. Если будет установлено, что Поставщик не выполняет перечисленные выше требования, компания Sika может расторгнуть контракт (-ы) с поставщиком.



**SIKA GROUP**

Zugerstrasse 50  
CH-6341 Ваар  
Швейцария

**Контакты**

Телефон: +41 (58) 436-68-00  
Факс: +41 (58) 436-68-50  
[www.sika.com](http://www.sika.com)

**BUILDING TRUST**

